

RICHIESTE DEI SINDACATI

12% di mancato cottimo + 5 lire di premio (rispetto alle paghe attuali aumento di L.15 orarie) a partire dal 1.6.68.

Integrazione malattia (17% della paga giornaliera dopo il 20° giorno) e infortunio (20% della paga giornaliera dopo il 4° giorno), decorrenza 1.6.68.

FERIE: tre settimane (18 giorni lavorativi) da farsi in Agosto e tre giorni tra Natale e Capodanno. Sono quindi 21 giorni come minimo a tutti i dipendenti: operai, apprendisti, intermedi, impiegati.

Trasporto per i dipendenti residenti oltre 5 Km. dalla fabbrica, a decorrere dal 1.5.68.

Eliminazione della 6° Cat/ dal 1.6.68.

Eliminazione della 5° Cat/ o concessione di una pausa di 10 minuti.

Istituzione di un congegno che consenta di ottenere un incentivo alla produzione realizzata.

Tregua: massimo un anno.

OFFERTE DELLA DITTA OBC

12% di mancato cottimo (in pratica significa ottenere un aumento di L.10 orarie) a decorrere dal 1.6.68. Altre 5 lire di aumento dal 1.1.69.

La proposta della Ditta é identica a quella dei Sindacati.

La proposta della Ditta é identica a quella dei Sindacati.

Trasporto a tutti i dipendenti residenti oltre 6 Km. dalla fabbrica, a decorrere dal 1.6.68.

Eliminazione della 6° Cat/ a decorrere dal 1.1.69.

La Ditta non accetta di eliminare la 5° Cat. e non vuole concedere la pausa dei dieci minuti.

La Ditta accetta di istituire un premio o incentivo legato alla produzione. Proposta da definire con la C.I. e i Sindacati.

Tregua: fino al 31.12.1969.